DEVELOPPEZ-VOUS
Bienvenue sur le programme de formations
COLLABORATIF / INTELLIGENCE COLLECTIVE

Des formations adaptées à vos réalités opérationnelles !

- Les programmes de formations listés dans ce document sont des exemples et ne sont pas exhaustifs.

  Contactez-moi si votre projet n'est pas représenté.

  Nous construirons ensemble une proposition adaptée à vos objectifs de formation.

- Une personne dans votre entreprise est responsable de la thématique sur laquelle porte la formation ?

  Il ou elle sera sollicité(e) afin d'adapter le programme pour le rendre plus concret pour vos collaborateurs.

C'est quoi la méthode Développez-Vous ?

- Un intervenant formé à l'andragogie (formation des adultes).

- Une vision moderne de l'apprentissage (pas de formation uniquement descendante).

- Des méthodes pédagogiques variées qui mettent l'apprenant et le groupe au centre de l'apprentissage dans un cadre bienveillant et ludique : jeux de rôle, quizz, simulation,…

Avec Développez-Vous, vous ne venez pas que pour apprendre, vous venez aussi pour transmettre !

Les modalités pédagogiques

Les sessions peuvent être réalisées :

- En présentiel (présence physique du formateur auprès des apprenants)

- En distanciel (classe virtuelle, e-learning)

- ou en format mixte (présentiel + distanciel)

  En intra entreprise (uniquement avec vos collaborateurs) ou en inter entreprises (présence de salariés de plusieurs entreprises).

ludovic.renzi@developpez-vous.fr

DÉVELOPPEZ-VOUS
Diagnostic, formation & conseil

Durée :
2 jours présentiel ou classe virtuelle (4 x 3,5h)

A qui s'adresse cette formation ?
Toutes les fonctions qui sont amenées à conduire ou à participer à un projet de changement.
Dirigeant, membres du comité de direction, managers directs ou transversaux, chefs de projet, pilotes de projets transverses (DPO, responsable qualité, ...), etc.

Prérequis : aucun

PILOTEZ VOS TRANSFORMATIONS : DÉVELOPPEZ VOTRE CONDUITE DU CHANGEMENT !

Le nombre de transformations en entreprise a été multiplié par 3 en 20 ans.
Chaque salarié est en permanence concerné par 2 changements dans son environnement professionnel.

Et demain, après la crise sanitaire ?
Les entreprises qui vont survivre seront celles qui sauront s'adapter et conduire leurs transformations d'entreprise.
Apprenez à piloter vos changements !

PROGRAMME

C'est quoi le changement ?
- Définir la notion de changement
- Décrire les réactions / comportements possibles face au changement
- Identifier les 3 phases du changement

Pourquoi conduire le changement ?
- Lister les changements dans son service ou son entreprise
- Exprimer les enjeux de la conduite du changement

C'est quoi la conduite du changement ?
- Connaitre les modèles de la conduite du changement dans l'histoire
- Situer le rôle des managers dans un projet de changement

Comment conduire le changement ?
Identifier et mettre en œuvre les outils pour :
- Qualifier le changement
- Communiquer le changement
- Accompagner le changement
- Piloter le changement

POINTS FORTS

L'analyse des projets de changements apportés par le groupe comme fil rouge

Une formation qui alterne théorie pour comprendre les enjeux de la conduite du changement et pratique pour en utiliser les outils

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, l'apprenant est capable de :

Comprendre les enjeux de la conduite du changement

Identifier les phases d'un projet de conduite du changement

Sélectionner et mettre en œuvre des outils pour conduire le changement

DÉVELOPPEZ-VOUS
Diagnostic, formation & conseil

ludovic.renzi@developpez-vous.fr